



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Kapsam

THY Teknik A.Ş. olarak, ulusal ve uluslararası standartlara göre gerçekleştirdiğimiz uçak bakım faaliyetleri esnasında, iş birliği içinde olduğumuz tüm satın alma tedarikçilerine yol göstermek ve İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı prensiplerine dikkat çekmek amacıyla Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası' nı beyan ederiz.

İşbu dokümanda belirtilen Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası' nın temeli THY Teknik A.Ş. İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'na (Etik Kod) dayanır. THY Teknik A.Ş. olarak, uygulanan hukuk ve Şirket prosedürleri kapsamında satın alma müdürlüklerinin tedarikçi listesinde bulunan tüm tedarikçilerin İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı prensiplerine uyum sağlamasını bekleriz.

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik performansını daha fazla geliştirecek tedarikçiler ile iş birliği yapmayı amaçlarız. Bu amaç çerçevesinde Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası, tüm satın alma müdürlükleri tedarikçileri için asgari davranış standartlarını özetlemektedir. THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerimizden kalite unsurları ve ticari hususlara ek olarak yayımlanmış olduğumuz Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası' na uyum sağlamalarını ve şeffaf bir operasyon yürüterek karşılaşılan tüm zorluklar hakkında açık diyalog kurmalarını bekleriz.

Kanunlara Uyum

THY Teknik A.Ş. olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, uluslararası ve yerel kanun ve düzenlemelere uyumu birincil görevlerimizden biri olarak görürüz. Bu durum, İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 5. Mevzuata Uyum başlığında da belirtilmiştir. Kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak, iş birliği yaptığımız tedarikçilerin de operasyonlarını sürdürdükleri veya hizmet sağladıkları ülkeler dahil tüm uluslararası ve yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlamalarını bekleriz.

İnsan Haklarına Saygı

THY Teknik A.Ş. olarak, insan haklarına saygı göstermeyi ve uluslararası çalışma standartlarına uygun hizmet vermeyi temel prensibimiz olarak görürüz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda çalışanlarımızın, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın, yüklenicilerimizin ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek olan herkesin sağlığını, güvenliğini, haysiyetini ve esenliğini en yüksek önceliğimiz olarak görürüz. Tedarikçilerden de uluslararası çalışma standartlarına uygun hizmet vermelerini ve insan haklarını koruyan saygılı bir çalışma ortamı oluşturmalarını bekleriz.

Eşitlik-Adil Muamele

THY Teknik A.Ş. olarak, temelini İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 1. Temel Değerlerimiz ve İlkelerimiz başlığı altındaki Dürüstlük ve Adil Davranış maddesinden alan Eşitlik ve Adil Muamele ilkesi gereğince, tedarikçilerden; ırk, renk, din, cinsiyet, yaş fark etmeksizin çalışanlarına haysiyetli, saygılı ve adil davranmalarını ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmalarını bekleriz.

İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 6.2 Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama maddesinde yer verildiği üzere, THY Teknik A.Ş. ayrımcılığa müsamaha göstermemektedir. Tedarikçilerden de işe alma, ücretlendirme, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik konularında ırk, ulusal, etnik veya sosyal köken, kast, doğum, din, engellilik, (Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi C159'da tanımlandığı şekilde) cinsiyet, aile sorumlulukları, medeni duruma dayalı ayrımcılığa tolerans göstermemelerini bekleriz.

THY Teknik A.Ş. tedarikçilerinden, çalışanlarına haysiyetli, saygılı ve adil davranmalarını bekler. Tedarikçilerinden, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş farkı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsat ve muamele sağlayan (Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi C111'de tanımlandığı üzere), ayrımcılık ve tacizden arındırılmış, kapsayıcı bir iş ortamı sağlamasını, buna karşı koruma sağlayacak etkili mekanizmalar oluşturmalarını ve örgütlenme özgürlüğü ile toplu pazarlık haklarına saygı göstermesini bekler.

THY Teknik A.Ş. olarak tedarikçilerden çalışanlarının şikayetlerini dinlemesini ve çözüme ulaştırmak için uygun iletişim ve şikâyet yöntemini oluşturmalarını bekleriz.

Çocuk İşçi ve Yasadışı İstihdam

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerden çocuk iş gücü kullanımına ilişkin ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartlara (Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri C138 ve C182'de tanımlandığı şekilde) uygun hareket etmelerini bekleriz. Faaliyet gösterilen tüm ülkelerin mevzuatına uygun olarak, kanun veya yönetmelikle tanımlanan asgari istihdam yaş sınırına ve ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uyum sağlanmasını bekleriz.

Zorla Çalıştırma, Modern Kölelik ve İnsan Ticareti

THY Teknik A.Ş. çatısı altında hiç kimse rızası olmadan, kanuni hakları engellenerek zorla çalıştırılmaz.

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerden de hiçbir çalışanını rızası olmadan, kanuni haklarını engelleyerek zorla ve kanuna aykırı kişi çalıştırmamalarını bekleriz.

THY Teknik A.Ş. insan kaçakçılığı, zorla ve zorunlu çalıştırma dahil olmak üzere modern köleliğin her türlü biçimine karşı kararlılıkla mücadele edeceğini ve bu konuda gerekli tüm önlemleri alacağını taahhüt eder. Tedarikçilerinin de gerekli tüm önlemleri almasını eksiksiz olarak bekler.

THY Teknik A.Ş. tedarikçilerin faaliyetlerini, ürünlerini ve hizmetlerini gerçekleştirirken işbu dokümanda belirtilen Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası'na, modern kölelik, insan ticareti, iş sağlığı ve güvenliği, insan haklarına saygı, eşitlik, çocuk işçi çalıştırma ile ilgili yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam olarak uymalarını mutlak surette bekler.

Ücretler ve Çalışma Saatleri

THY Teknik A.Ş. olarak tedarikçilerin, çalışanlarına faaliyet gösterilen bölgelerdeki kanunlara göre belirlenmiş asgari ücreti ödemelerini ve yasal çalışma saatlerine uyum sağlamalarını bekleriz. Yıllık izin, fazla mesai ve doğum izni başta olmak üzere çalışanların faydalanacağı iş hukuku ve ilgili diğer mevzuatla belirlenmiş tüm hakların, kanunlara ve yönetmeliklere uygun şekilde kullanılmasını bekleriz.

Yaptırımlar ve Ticaret Sınırlamalarına Uyum

THY Teknik A.Ş. olarak, belirli teknik verilerin, ekipman ve teknolojilerin ülkeler arasındaki aktarımının tabi olduğu Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa Birliği yaptırım ve ihracat sınırlamaları mevzuatı başta olmak üzere yürürlükteki tüm ekonomik ve ticari yaptırımlara, ihracat ve ithalat sınırlamalarına ilişkin kanun ve yönetmeliklere uymaya önem veririz.

Tedarikçilerden de faaliyet gösterdikleri ülkelerin ihracat kontrol kanunlarını, ekonomik yaptırım gerekliliklerini anlamalarını ve her bir ülkedeki ihracat faaliyetlerini yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere uygun olarak yerine getirmelerini bekleriz. Yaptırımlar ve ticaret sınırlamalarına uyum ile ilgili diğer yükümlülükler İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 8. Yaptırımlar ve Ticaret Sınırlamalarına Uyum başlığı altında yer almaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Rüşvet ve Yolsuzluk, İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 10.1 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele başlığı altında yer almaktadır. Bu düzenlemeye göre çalışanlarımıza veya üçüncü kişilere hiçbir şekilde rüşvet, komisyon, muafiyet ve başka bir isim altında herhangi bir menfaat sağlanamaz. Tedarikçilerden de rüşvet, gayri resmi komisyon, yasadışı, uygunsuz veya yetkisiz ödeme olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif ve kabul etmemelerini bekleriz.

İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 9. Kara Para Aklamanın Önlenmesi ve 10.1 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele düzenlemeleri doğrultusunda, tedarikçiler yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili bir eyleme dahil olmamalıdır. Tedarikçilerden bu konuda sıfır tolerans uygulamaları ve özellikle THY Teknik A.Ş.'ye sağlayacakları her türlü iş girişimi kapsamında gerekli incelemeyi ve uygun bir risk yönetimi planlaması yapmalarını bekleriz.

THY Teknik A.Ş. olarak tedarikçilerden, adil olmayan bir rekabet avantajı elde etmek için hediye, ağırlama veya başka ticari ikram kullanmamalarını, yürürlükteki kanunlara uygunluk göstermeyen ve amacını aşan ağırlama aktivitelerinden uzak durmalarını bekleriz. Hediye, davet, kredi ve diğer ikramların kabulü İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 10.2 Hediye, Ağırlama ve Diğer Ticari İkramlar başlığı altında yer almaktadır.

Çıkar Çatışması

Çıkar Çatışması, İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 10.3 Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi başlığı altında yer almaktadır.

Tedarikçilerden, THY Teknik A.Ş. ile olan ilişkilerinde şahsi çıkarlarının olmadığından, THY Teknik A.Ş.'ye karşı olan görevlerinin çatışmadığından ve üçüncü kişiler tarafından çıkar çatışması olarak algılanabilecek bir durum olmadığından emin olmak için gerekli önlemleri almalarını bekleriz. Olası bir çıkar çatışmasında tedarikçilerin, etkilenen tüm tarafları derhal bilgilendirmelerini beklenir.

Adil Rekabet

THY Teknik A.Ş. olarak, faaliyetlerimizi gerçekleştirirken İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 11. Adil Davranış ve Adil Rekabet bölümünde yer alan düzenlemeler doğrultusunda adil rekabeti teşvik ediyor ve rekabet hukukunun gelişmesini destekliyoruz. Bu kapsamda, tüm tedarikçilerden yerel kanun ve uluslararası standartlara uygun olarak davranmalarını ve rekabeti kısıtlayan faaliyetlerden, adil olmayan rekabet yöntemlerinden ve aldatıcı eylemlerden uzak durmalarını bekleriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

THY Teknik A.Ş.' ye hizmet veren tüm firmalar, ulusal ve uluslararası mevzuat ile Şirket kural ve düzenlemeleri doğrultusunda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bağlı yönetmelikleri ile İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 6.5 Emniyetli ve Güvenli İşyerinin Muhafaza Edilmesi başlığı altında belirtilen kurallara uymakla yükümlüdür.

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi yahut denk bir sertifikaya sahip olmalarını teşvik eder, tedarikçilerden iş kazalarını ve çalışan sağlığına zarar vermeyi önlemek için bütün önleyici ve koruyucu tedbirleri almalarını, güvenlik bilincini arttırıcı faaliyetleri desteklemelerini, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltacak yönde çalışmalar yapmalarını bekleriz.

Çevrenin Korunması

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerden, faaliyet, ürün ve hizmetlerini gerçekleştirirken uymakla yükümlü oldukları Çevre Mevzuatını, ulusal ve uluslararası gerekliliklere uyum sağlamalarını, çevresel etkilerini en aza indirmeye yönelik proaktif bir yaklaşım benimsemelerini bekleriz. Tedarikçileri önemli çevresel etkilerini ortadan kaldırmak, minimize etmek ve kontrol altında tutabilmek için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine yahut denk bir sertifikaya sahip olmalarını teşvik ederiz.

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerden, Çevre Politikası, Biyoçeşitlilik Politikası ile Sürdürülebilirlik Politikası'nda belirtilen tüm taahhütlere ve İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 12.1 Sürdürülebilirlik başlığı altında belirtilen kurallara uyum sağlamalarını bekleriz.

Ayrıca, THY Teknik A.Ş. tedarikçilerinden, iklim değişikliğine etkisi olabilecek etkenleri azaltmak ve ortadan kaldırmak için yakıt verimliliği ile ilgili girişimleri desteklemesini bekler. Doğal kaynakların korunması, geri kazanımı, yeniden kullanımı ve kirlilik önleme için aktif önlemler almasını bekler. Kaynak ve enerji verimliliğinin artırılması, tüketimlerin ve sera gazı emisyonlarının azaltılması için yenilenebilir enerji projelerini ve uygulamalarını destekler. Tüm faaliyet, ürün ve hizmetleri sonucu oluşan çevre boyutlarını ve çevresel etkileri tespit ederek; yaşam döngüsü boyunca tüm olumsuz çevresel etkileri kaynağında önlemek, azaltmak ve mümkünse ortadan kaldırmak için aksiyon planları geliştirir. Tedarikçilerinden yerel kirlilik üzerindeki etkisinin farkındalığıyla hareket etmesini ve gürültü kirliliği, su emisyonu, koku emisyonu ve atık oluşumunu engelleyici tedbirleri almasını bekler. Ekosistemin ve biyolojik çeşitliliğin korunması için önlemler almasına özen göstermesini bekler.

Defter ve Kayıtların Doğru Tutulması

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerden iş faaliyetleri, çalışma, sağlık, güvenlik ve çevre uygulamaları ile ilgili tüm finansal işlemler ve bilgiler ile yetkili mercilere sunulacak rapor, sunum, mali tablolar ve dipnotlar dahil her türlü defter ve kaydı kanunlar, politikalar ve prosedürler uyarınca doğru, eksiksiz ve şeffaf bir şekilde tutmalarını bekleriz. Defter ve kayıtların doğru tutulmasıyla ilgili diğer hususlar İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 10.8 Gerçek ve Doğru Raporlama başlığı altında yer almaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik

THY Teknik A.Ş. olarak, tedarikçilerden başta 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü dahil tabi olunan ulusal ve uluslararası kişisel veri koruma mevzuatında öngörülen ilke, esas ve usullere uygun gerekli önlemleri almalarını şart koşarız. Kişisel verilerin korunması ve gizlilik ile ilgili düzenlemeler İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 7. Gizli Bilgilerin Korunması başlığı altında yer almaktadır.

Tedarikçilerden, THY Teknik A.Ş.' ye ait ticari sır, kritik veri, gizli bilgi ve kişisel veri niteliğindeki tüm bilgilere mevzuata uygun özen göstermelerini ve bu bilgilerin mevzuat hükümlerine uygun olarak muhafazasını sağlamak amacıyla gerekli güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik her türlü teknik ve idari tedbiri almalarını bekleriz.

Tedarikçiler, THY Teknik A.Ş. tarafından kişisel verilerin işlenmesi ve gizlilik ile ilgili gereken korumayı sağlamak amacıyla kendisine iletilecek sözleşme ve protokolleri imzalar. Tedarikçilerin, THY Teknik A.Ş.' ye vereceği hizmeti üçüncü taraf firmalara taşere etmesi halinde de ilgili firmaların aynı standartta korumayı taahhüt etmesini ve ilgili üçüncü taraflara kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun sözleşme ve protokollerini imzalatmasını bekleriz.

Tedarikçilerden, herhangi bir veriye, çalışanları veya üçüncü kişiler tarafından hukuka aykırı bir şekilde erişilmesini ve ilgili verilerin aktarım amacı dışında hukuka aykırı olarak kullanımını önlemelerini bekleriz.

Tedarikçilerden, THY Teknik A.Ş.' ye aktardığı/aktaracağı kendi çalışanlarının ve varsa alt yüklenici çalışanlarının kişisel verilerini ilgili mevzuata uygun hukuki alt yapı temin ederek aktarmalarını bekleriz. Tedarikçilerden, THY Teknik A.Ş. uhdesindeki kişisel verilere erişim yetkisi olan/olacak kendi çalışanlarından ve varsa alt yüklenici çalışanlarından gizlilik ve kişisel verilere erişime ilişkin taahhütler almalarını ve çalışanlarına periyodik olarak kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği konusunda eğitim vermelerini bekleriz.

Tedarikçiler, kendi çalışanlarının veya varsa alt yüklenici çalışanlarının tabi olduğu kişisel verilerin korunması mevzuatına aykırı faaliyetleri sonucu doğacak zararlardan sorumlu olduklarını bilirler.

Bilgi Suistimali

Bilgi suiistimaline, İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı'nın 10.3.3 Kişisel İş İlişkileri, Yatırımlar ve Bilgi Suiistimali maddesinde yer verilmektedir. THY Teknik A.Ş olarak, tedarikçilerden, önemli veya kamuya açıklanmayan hiçbir bilgi alım satım için veya başkalarının herhangi bir şirketin hisse senedi veya menkul kıymetleri üzerinde ticaret yapmasına olanak sağlamasına müsamaha göstermeyiz.

Raporlama

THY Teknik A.Ş. olarak yayımladığımız işbu Politika özet bir rehber niteliğinde olup gerekli tüm yasal ve etik standartları kapsamamaktadır. Bu dokümanın veya yürürlükteki diğer mevzuatın herhangi bir şekilde ihlal edilmesi halinde tedarikçilerin, bu durumu derhal tarafımıza raporlamalarını bekleriz.

Yayımlamış olduğumuz özet niteliğindeki bu Politika dahil olmak üzere yürürlükte olan diğer mevzuatın herhangi bir şekilde ihlal edilmesi durumunda tedarikçilerin, bu durumu satın alma irtibat kişisi aracılığıyla veya 'ttethics.com', bağımsız danışmanlık firmasına ait Etik Hat e-posta adresi veya '+90 (850) 281 50 88' telefon numarası aracılığıyla raporlamalarını bekleriz. Buraya iletilen tüm bildirimler anonim olarak değerlendirilecek ve bildirimler ile ilgili süreçler gizlilik ile yürütülecektir.

THY Teknik A.Ş., Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası'na uymayan ve asgari şartları karşılamayan bir tedarikçiyle ilişkisini yeniden gözden geçirebilir.

Sorumluluk ve Gözden Geçirme

Bu politika sürekli iyileştirme yaklaşımıyla, değişen şartlar kapsamında yılda bir kez Satın Alma Başkanlığı tarafından gözden geçirilir ve gerekli görülmesi halinde güncellenir.

e-imzalıdır
Mikail AKBULUT
Genel Müdür